

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KESELAMATAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI DI PT.
CAHAYA MURNI BORNEO TIMUR**

SKRIPSI

Diajukan sebagai syarat untuk menyelesaikan Program Studi Sarjana (S1)

Pada Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Teknologi Surabaya



**UNIVERSITAS
TEKNOLOGI
SURABAYA**

Disusun Oleh :

RIA FOUR LADYS LUMBAN TOBING

NIM A.21.01.004

PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS TEKNOLOGI SURABAYA

2025

SKRIPSI

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KESELAMATAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI DI PT. CAHAYA MURNI BORNEO TIMUR



**UNIVERSITAS
TEKNOLOGI
SURABAYA**

Disusun Oleh :

RIA FOUR LADYS LUMBAN TOBING

NIM A.21.01.004

PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS TEKNOLOGI SURABAYA

2025

LEMBAR PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Ria Four Ladys Lumban Tobing

NIM : A.21.01.004

Program Studi : S1 Manajemen

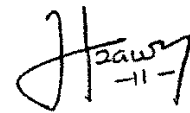
Tempat, tanggal lahir : Balikpapan, 23 Juli 2003

Dengan ini saya menyatakan bahwa dalam skripsi yang berjudul **“Pengaruh Lingkungan Kerja dan Keselamatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan bagian Produksi di PT. Cahaya Murni Borneo Timur”** adalah benar hasil karya sendiri serta tidak ada kutipan hasil karya orang lain yang tidak disebutkan sumbernya.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan penuh kesadaran.

Balikpapan, 25 Mei 2025

Yang Membuat Pernyataan



Ria Four Ladys Lumban Tobing

LEMBAR PERSETUJUAN

Skripsi oleh Ria Four Ladys Lumban Tobing, NIM A.21.01.004 dengan judul “Pengaruh Lingkungan Kerja dan Keselamatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi di PT. Cahaya Murni Borneo Timur” telah memenuhi syarat dan disetujui untuk diajukan.

Pembimbing I

Tanggal

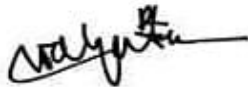


Suryati Eko Putro, SE, MM
NIDN. 0720086903

30 – 07 – 2025

Pembimbing II,

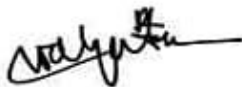
Tanggal



Dra. Wahyu Rochana MBA, MM
NIDN . 0704036502

30 – 07 – 2025

Mengetahui,
Fakultas Ekonomi & Bisnis, Universitas Teknologi Surabaya
Ketua Program Studi Manajemen



Dra. Wahyu Rochana MBA, MM
NIDN : 0704036502

HALAMAN PENGESAHAN

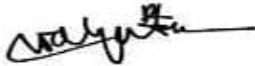
Skripsi atas nama Ria Four Ladys Lumban Tobing, NIM A.21.01.004, yang berjudul **“PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KESELAMATAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI DI PT. CAHAYA MURNI BORNEO TIMUR”**, telah dipertahankan di depan Tim Penguji pada tanggal 04 Agustus 2025.

Pembimbing 1,



Suryati Eko Putro, SE,MM
NIDN : 0720086903

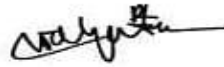
Pembimbing 2,



Dra. Wahyu Rochana, MBA,MM
NIDN : 0704036502

Tim Penguji,

Ketua,



Dta. Wahyu Rochana, MBA,MM
NIDN : 0704036502

Anggota 1



Suryati Eko Putro, SE,MM
NIDN : 0720086903

Anggota 2,



Shindu Hargo Dedali, SE,MM
NIDN : 0709078904

Anggota 3,



Novie Noordiana Rachma Yulia, SE,MM
NIDN : 0703117503

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi – Universitas Teknologi Surabaya



Novie Noordiana Rachma Yulia, SE,MM
NIDN : 0703117503

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji dan syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa, penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini dengan judul “Pengaruh Lingkungan Kerja dan Keselamatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi Di PT. Cahaya Murni Borneo Timur” tepat pada waktunya. Skripsi ini disusun sebagai salah satu persyaratan untuk mencapai gelar Sarjana pada Program Studi Manajemen (S1), Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Teknologi Surabaya.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu, segala kritik dan saran yang membangun akan penulis terima dengan senang hati demi perbaikan di masa mendatang. Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari banyaknya bantuan dan dukungan, baik secara langsung maupun tidak langsung, berupa doa, motivasi, bimbingan, dukungan, dan saran dari berbagai pihak.

Pada kesempatan ini, penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

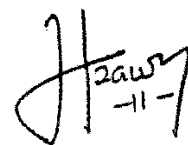
1. Bapak Dr. Gunawan Pamudji Widodo, S.Si., M.Si., Apt. selaku Rektor Universitas Teknologi Surabaya.
2. Bapak Dr. Agus Purbo Widodo, S.T., M.M. selaku Wakil Rektor I Universitas Teknologi Surabaya.
3. Ibu Dr. Fahmi Mayasari, S.E., M.M. selaku Wakil Rektor II Universitas Teknologi Surabaya.
4. Ibu Arlisa Indriawati, S.S., M.M. selaku Wakil Rektor III Universitas Teknologi Surabaya.
5. Ibu Novie Noordiana Rachma Yulia, S.E., M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis.
6. Ibu Dra. Wahyu Rochana, M.B.A., M.M. selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis dan sekaligus Dosen Pembimbing II yang telah memberikan banyak perhatian, bimbingan, dukungan, dan motivasi yang luar biasa sejak awal hingga akhir penyusunan skripsi ini.
7. Ibu Suryati Eko Putro, S.E., M.M. selaku Dosen Pembimbing I dan Pembimbing Akademik yang dengan sabar dan penuh keikhlasan telah meluangkan waktu, memberikan banyak perhatian, bimbingan, dukungan, dan motivasi yang luar biasa sejak awal hingga akhir penyusunan skripsi ini.

8. Dosen Penguji yang telah meluangkan waktu untuk menguji dan memberikan masukan demi kesempurnaan skripsi ini.
9. Bapak Dadang (HRD) PT. Cahaya Murni Borneo Timur yang telah mengizinkan penulis untuk melakukan penelitian, beserta seluruh karyawan produksi PT. Cahaya Murni Borneo Timur yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu, atas bantuan dan kerjasamanya.
10. Kedua orang tua tercinta, kakak-kakak, dan adik yang tidak pernah berhenti memberikan doa, dukungan moral, materi, dan kasih sayang yang tak terhingga.
11. Para sahabat yang telah memberikan dukungan dan motivasi.
12. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu, atas bantuan dan doa yang telah diberikan.

Atas segala bantuan dan dukungan tersebut, penulis berharap semoga Tuhan Yang Maha Esa senantiasa membalas semua kebaikan yang telah diberikan. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat dan kontribusi bagi pengembangan ilmu pengetahuan serta pihak-pihak yang berkepentingan.

Balikpapan, 1 Juli 2025

Penulis,

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Ria Four Ladys Lumban Tobing' with a stylized flourish and the number '11' below it.

Ria Four Ladys Lumban Tobing

NIM: A2101004

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
ABSTRAK.....	ii
ABSTRACT.....	iii
LEMBAR PERNYATAAN.....	iv
LEMBAR PERSETUJUAN.....	v
LEMBAR PENGESAHAN.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	4
1.3 Batasan Masalah.....	4
1.4 Rumusan Masalah.....	5
1.5 Tujuan Penelitian.....	5
1.6 Manfaat Penelitian.....	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	7
2.1 Kajian Teori.....	7
2.1.1 Lingkungan Kerja.....	7
2.1.2 Jenis Lingkungan Kerja.....	8

2.1.3 Elemen Lingkungan Kerja.....	9
2.1.4 Indikator Lingkungan Kerja.....	10
2.1.5 Keselamatan Kerja	11
2.1.6 Aspek-Aspek Keselamatan Kerja	12
2.1.7 Indikator Keselamatan Kerja	13
2.1.8 Kinerja Karyawan	14
2.1.9 Elemen Kinerja Karyawan.....	14
2.1.10 Indikator Kinerja Karyawan	15
2.1.11 Hubungan Antara Variabel	15
2.1.11.1 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja	15
2.1.11.2 Pengaruh Keselamatan Kerja Terhadap Kinerja.....	16
2.1.11.3 Pengaruh Simultan Lingkungan & Keselamatan.....	16
2.2 Penelitian Terdahulu	17
2.3 Kerangka Berpikir.....	18
2.4 Hipotesis Penelitian	19
BAB III METODE PENELITIAN.....	21
3.1 Jenis Penelitian.....	21
3.2 Tempat dan Waktu Penelitian.....	21
3.3 Populasi dan Sampel.....	22
3.3.1 Populasi.....	22
3.3.2 Sampel.....	22
3.3.2.1 Teknik Pengambilan Sampel	22
3.3.3 Variabel Operasional	23
3.4 Teknik Pengumpulan Data.....	24

3.4.1 Kuesioner	24
3.4.2 Wawancara.....	25
3.4.3 Observasi.....	25
3.5 Teknik Analisis Data.....	25
3.5.1 Validitas	25
3.5.2 Uji Reliabilitas	26
3.5.3 Uji Asumsi Klasik.....	26
3.5.3.1 Normalitas.....	26
3.5.3.2 Multikolinearitas	26
3.5.3.3 Heterokedastisitas	27
3.5.4 Uji Analisis Berganda	27
3.5.5 Uji Hipotesis	28
3.5.5.1 Uji T (Parsial)	28
3.5.5.2 Uji F (Simultan)	28
3.5.6 Uji Determinasi (R^2)	28
BAB IV HASIL PENELITIAN.....	29
4.1 Deskripsi Hasil Penelitian.....	29
4.1.1 Berdasarkan Jenis Kelamin.....	29
4.1.2 Berdasarkan Umur	29
4.1.3 Berdasarkan Lama Bekerja	30
4.1.4 Berdasarkan Divisi.....	30
4.2 Analisis hasil penelitian	31
4.2.1 Variabel Lingkungan Kerja.....	31
4.2.2 Variabel Keselamatan Kerja	32

4.2.3 Variabel Kinerja Karyawan	33
4.2.4 Uji Validitas	34
4.2.5 Uji Reliabilitas	36
4.2.6 Uji Asumsi Klasik.....	37
4.2.6.1 Normalitas.....	37
4.2.6.2 Multikolinearitas	38
4.2.6.3 Heterokedastisitas	39
4.2.7 Analisis Regresi Berganda.....	40
4.2.8 Uji Hipotesis	41
4.2.8.1 Uji T (Parsial)	41
4.2.8.2 Uji F (Simultan).....	42
4.2.9 Uji Determinasi (R^2)	43
4.3 Pembahasan.....	43
4.4 Keterbatasan Penelitian.....	46
BAB V PENUTUP.....	48
5.1 Kesimpulan	48
5.2 Implikasi.....	48
5.3 Saran	49
DAFTAR PUSTAKA.....	50
LAMPIRAN.....	53

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	17
Tabel 3.1 Variabel Operasional	23
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	29
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	29
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	30
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Divisi	30
Tabel 4.5 Jawaban Responden Terhadap Variabel Lingkungan Kerja.....	31
Tabel 4.6 Jawaban Responden Terhadap Variabel Keselamatan Kerja	32
Tabel 4.7 Jawaban Responden Terhadap Variabel Kinerja Karyawan.....	34
Tabel 4.8 Uji Validitas Lingkungan Kerja (X1)	35
Tabel 4.9 Uji Validitas Keselamatan Kerja (X2).....	35
Tabel 4.10 Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y).....	36
Tabel 4.11 Uji Reliabilitas Lingkungan Kerja (X1)	36
Tabel 4.12 Uji Reliabilitas Keselamatan Kerja (X2)	37
Tabel 4.13 Uji Reliabilitas Kinerja Karyawan (Y)	37
Tabel 4.14 Uji Normalitas.....	37
Tabel 4.15 Uji Multikolinearitas.....	38
Tabel 4.16 Uji Analisis Berganda.....	40
Tabel 4.17 Uji F	42
Tabel 4.18 Uji Determinasi (R ²)	43

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berpikir.....	19
Gambar 4.2 Uji Heterokedastisitas.....	39

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Izin Penelitian.....	53
Lampiran 2 Jadwal Kegiatan Penelitian.....	54
Lampiran 3 Wawancara Terbuka.....	56
Lampiran 4 Kuesioner Penelitian	58
Lampiran 5 Jawaban Responden.....	61
Lampiran 6 Uji Validitas.....	65
Lampiran 7 Uji Reliabilitas.....	68
Lampiran 8 Uji Normalitas.....	68
Lampiran 9 Uji Multikolineritas.....	69
Lampiran 10 Uji Heterokedastisitas.....	69
Lampiran 11 Uji Analisis Berganda dan Uji T.....	69
Lampiran 12 Uji F.....	70
Lampiran 13 Determinasi (R ²)	70
Lampiran 14 Hasil Cek Turnitin	71

DAFTAR PUSTAKA

- Apriliyani, R. (2022). Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan CV Surya Kencana Food. *BIMA : Journal of Business and Innovation Management*, 4(2), 319–330.
<https://doi.org/10.33752/bima.v4i2.5547>
- Armansyah, O., Safitri, R., Basyid, A., & Studi Manajemen STIE Pembangunan Tanjungpinang, P. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Haleyora Power Area Tanjungpinang. *Cetak) Journal of Innovation Research and Knowledge*, 3(8), 1595–1600.
- Daulay, R., Kurnia, E., & Maulana, I. (2019). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah di Kota Medan. *Proseding Seminar Nasional Kewirausahaan*, 1(1), 209–218. <https://doi.org/10.30596/snk.v1i1.3612>
- Hazmi, R. zul, & Soesanto, E. (2024). Implementasi Program Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) Berbasis Undang-Undang Dasar 1945 di Industri Manufaktur : Studi Kasus PT.Rehau Indonesia. *Jurnal Ilmiah Multidisipline*, 2(7), 192–200.
<https://doi.org/10.5281/zenodo.12530053>
- Nanda, M. R. R., & Wahyuni, P. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Business and Entrepreneurship Journal (BEJ)*, 3(1).
<https://doi.org/10.57084/bej.v3i1.779>
- Nasution, L. (2020). PENGARUH KESELAMATAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. PLN (Persero) UNIT INDUK PEMBANGUNAN II MEDAN. *Jurnal Ilmiah METADATA*, 1(2), 62–72.
<https://doi.org/10.47652/metadata.v1i2.4>
- RUSDAYANTI. (2017). 105 720 428 913.
- Saputra, A., & Sucipto, H. (2024). Adi Saputra, dkk.-Universitas Muhadi Setiabudi 643. 2(2).
- Sihaloho, R. D., & Siregar, H. (2020). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan Pada PT. Super setia sagita medan. *Jurnal Ilmiah Socio Secretum*, 9(2), 273–281.
- Sedarmayanti. (2021). *Perencanaan dan pengembangan sumber daya manusia untuk*

meningkatkan kompetensi, kinerja, dan produktivitas kerja.

- Saraswati, Y., Ridwan, A., & Iwan Candra, A. (2022). Analisis penerapan keselamatan dan kesehatan kerja (K3) pembangunan gedung kuliah bersama kampus. C Unair Surabaya. Retrieved from
- Daulay, M. R., Sari, D. P., & Rahman, A. (2019). Kinerja karyawan: Pengukuran dan faktor-faktor yang mempengaruhi. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 12(1), 45-60.
- Muhammad, I., & Susilowati, I. H. (2024). Analisa manajemen risiko K3 dalam industri manufaktur di Indonesia: Literature review. *Jurnal Prepotif*, 5(1).
<https://doi.org/10.31004/prepotif.v5i1.1635>
- Pratiwi, N., & Fatah, M. (2023). Pengaruh keselamatan kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 4(2), 215-226.
<https://doi.org/10.31933/jimt.v4i2>
- Triono, A., & Aditya, R. (2024). Faktor-faktor fisik dalam lingkungan kerja dan pengaruhnya terhadap produktivitas dan motivasi karyawan. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 9(3), 123-135.
- Yulianto, A. (2020). Indikator kinerja karyawan: Kualitas, kuantitas, dan ketepatan waktu. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 7(2), 99-110
- Smith, A., & Jones, B. (2021). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Riset Akuntansi Dan Bisnis Indonesia*, 15(2), 123-135.
<https://doi.org/10.1234/jrabi.v15i2.5678>
- Achmad Fauzi, & Pramukty, R. (2024). Pentingnya pelatihan keselamatan dan kesehatan kerja (K3) serta lingkungan kerja dalam meningkatkan produktivitas karyawan. *Jurnal Riset Akuntansi Dan Bisnis Indonesia*, 16(1), 45-60. <https://doi.org/10.1234/jrabi.v16i1.6789>
- Pangestu, R. N., Rani, D. S., Tyas, T. S. N., Farhah, Z., & Afifah, Z. N. (2022). Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan: Perencanaan, kualitas dan kepemimpinan (Literature review manajemen kinerja) . *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan* , 4(2), 215-226. <https://doi.org/10.31933/jimt.v4i2>
- Purwanti, N. H., Basriman, I., Sugiarto, S., & Sukwika, T. (n.d.). Pengaruh lingkungan kerja dan keselamatan kesehatan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Changshin Reksa Jaya Garut. *Jambura Journal of Health Science and Research*, 602.
<https://ejurnal.ung.ac.id/index.php/jjhsr/index>
- Syahril, H., & Bachtiar, R. D. (2016). Analisis Generic Strategy Model Michael Porter pada PT Cahaya Murni Borneo Timur untuk Menentukan Pilihan Strategi di Balikpapan. *Jurnal Ekonomi dan Manajemen Indonesia*, 16(2), 45–55.